



## Einsatzorte und Tätigkeitsbereiche

1) **Wo arbeiten bei Ihnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die ein Weiterbildungsangebot entwickelt werden soll?**

Rezeption und Reservierung

Empfang

Büroarbeitsplätze

Küche

Service/Gastronomie

Housekeeping/Reinigung

Hausmeister/Haustechnik

Sonstiges

2) **In welchen Tätigkeitsbereichen oder Arbeitsabläufen kommt es zu Missverständnissen oder Fehlern?**

3) **Woran liegt das?**



### **Weiterbildungsbedarf**

**4) Welche konkreten Weiterbildungsbedarfe sehen Sie?**

**5) Was genau sollen die potentiellen Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Ende der Weiterbildung besser können und wissen?**



## Planungsaspekte

- 6) Welche Hindernisse müssen für eine Teilnahme berücksichtigt werden (Kinderbetreuung, Schicht...)

- 7) Zu welchen Zeiten soll die Weiterbildung stattfinden (Freizeit, Arbeitszeit, partiell beides)

- 8) Sind bei Ihnen Räumlichkeiten für die Weiterbildung vorhanden?

- Ja  
 Nein

- 9) Soll die Weiterbildung generell an einem anderen Ort stattfinden?

- Ja  
 Nein

- 10) In welchem Abstand sollen die Angebote stattfinden?

- einmal in der Woche  
 zweimal in der Woche  
 14 tägig

Sonstiges (z.B. Kompaktkurs, Tageskurs):





### Grundbildungsbedarfe ermitteln – Beispiel für die Gastronomie

Inhalt: Vorlage eines Fragebogens zur Ermittlung von Grundbildungsbedarfen am Beispiel der Gastronomiebranche

Thema: #AoG #Arbeitsorientierte Grundbildung #Grundbildung #Ermittlung #Gastronomie #Fragebogen

Zielgruppe: Unternehmen, Beraterinnen und Berater, Trainerinnen und Trainer, Grundbildungsinteressierte



Dieses Werk ist lizenziert unter einer  
Creative Commons Namensnennung 4.0 International Lizenz

Weitere Informationen unter: <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.de>

Der gesamte Lizenztext ist zu finden unter:

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode.de>

Die Urheber des Werks sollen wie folgt genannt werden: Lernende Region – Netzwerk Köln e.V. und bbb Büro für berufliche Bildungsplanung R. Klein & Partner GbR